
Onboarding – startstöd för nyanställda chefer och nyckelpersoner

Den första tiden efter anställning av en ny chef eller nyckelperson är kritisk. En nyrekrytering är en investering, både i pengar och tid, men även en risk för företaget och för individen.

En lyckosam start ökar möjligheterna för den nyanställde att snabbt etablera sig i företaget och börja skapa värde. En dålig eller utdragen integrationsprocess å andra sidan kostar pengar och skapar onödig frustration.

För kandidaten som överväger att acceptera ett nytt jobb, eller väljer mellan flera erbjudanden, kan vetskapen om att den nya arbetsgivaren förstår vinsten med onboarding vara det som blir avgörande för valet att kliva i båten.

En väl genomförd introduktion blir starten på en långsiktig, gemensam seglats.

Meritminds tjänster inom området onboarding tar vid där rekryteringen avslutas.

- Kortar tiden innan den nyanställde blir produktiv
- Säkrar att den nyanställde lyckas i sin nya roll och sitt uppdrag
- Säkrar att nyanställningen kan bli en hållbar investering

Skillnaden mellan introduktion och onboarding?

De flesta företag har redan någon form av introduktionsprogram för nyanställda, men förvånande få utnyttjar ännu potentialen i onboarding. En bra start i organisationen lägger grunden för en hållbar relation.

Introduktion	<i>versus</i>	Onboarding
Initial insats		Kontinuerlig insats under 3-6 månader
Lika för alla nyanställda		Skräddarsytt för den nya personen och rollen
Oftast en insats från HR		Genomförd i nära samarbete med närmsta chef och nyckelintressenterna
Fokus på praktiska frågor och förutsättningar		Fokus på integration och strategisk agenda
Envägskommunikation		Feedback från flera perspektiv
Faktaöverföring i grupp eller via webb		Individuellt stöd med möjlighet till reflektion och justering av det egna beteendet
Den nyanställde är fortfarande ”ny på jobbet” när insatsen är klar		Den nyanställde är bättre integrerad när insatsen är klar

Meritminds tjänster inom onboarding

Meritminds erbjudanden inom onboarding kompletterar företagets eget introduktionsprogram för nyanställda. Målgrupp är förstås den nyanställde men även de omgivande intressenterna berörs. Den nyanställdes chef, medarbetare, kollegor är alla betydelsefulla aktörer. Såväl i början av anställningen som under hela den tid som den anställde ska utvecklas i och bidra till verksamheten.

Våra tjänster:

- **Coaching för nyanställda chefer och nyckelpersoner**

Med stöd av en coach från Meritmind säkras att den nyanställde lyckas i sin nya roll. Med strukturerade metoder vägleds den nyanställde och startsträckan kortas.

- **Chefsstöd vid nyanställning**

Den viktigaste lotsen in i företaget och det nya jobbet är den nyanställdes närmsta chef. Att tydliggöra förväntningarna från ömse håll, att etablera en öppen dialog och att snabbt skapa en tydlighet i mål och roll är viktiga chefsuppgifter.

Meritminds metodik och coaching utvecklar företagets chefer att genomföra bra introduktioner av nyanställda chefer och nyckelpersoner. Samtliga Meritmind coacher har erfarenhet och kunskap inom ekonomiområdet.



Topp tre råd vid nyanställning:

1. Tydliggör förväntningar
2. Skapa bra dialog
3. Klargör uppdraget